

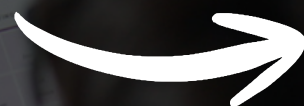
@janka.turzova

Jana Turzová

Pod * ~~~~~ Povrchom

* Epizóda 24

www.janaturzova.sk



* Pracovný zošit: Epizóda 24

Tento pracovný list je sprievodcom dvadsiatou štvrtou epizódou podcastu **Pod Povrchom**. Je určený pre lídrov, ktorí povýšili mladšieho nad staršieho a teraz cítia napätie, alebo prevzali firmu od otca a kľúčoví ľudia ich neakceptujú.

Bert Hellinger popísal zákon poriadku: každý systém má svoju vnútornú architektúru, ktorá hovorí, kto má aké miesto. Miesto je dané faktom existencie v čase.

Holandský systemik Jan Jacob Stam pridáva druhú rovinu: poriadok prínosu [funkcia, zodpovednosť]. Tieto dve roviny sa často nezhodujú, a vtedy vzniká napätie.

V tomto zošite nájdete:

- Diagnostiku, či vo firme porušujete poriadok.
- Štyri najčastejšie spôsoby porušenia a v ktorom sa spoznávajú.
- Protokol Audit poriadku v štyroch krokoch.
- Otázku, ktorá obnovuje rešpekt.

**Poriadok nie je o hierarchii.
Je o systémovej váhe v čase.**

I. Rýchla diagnostika:

Porušujem zákon poriadku?

Pre seba: zaznamenajte aktuálny stav vašej firmy.

Najdlhšie slúžiaci zamestnanec a jeho funkcia: _____

Naposledy povýšený nad staršieho kolegu (rok): _____

Predchodca na mojej pozícii (otec / iný majiteľ): _____

Prečítajte si tvrdenia a zaškrtnite tie, ktoré platia:

- ☐ Povýšil/a som mladšieho nad staršieho bez gesta uznania.
- ☐ Po povýšení vznikla skrytá kríza alebo výpoveď.
- ☐ Mám vo firme „oblúbenca“, ktorý dostáva viac, než mu patrí.
- ☐ Tvárim sa, akoby firma „začala mnou“, aj keď tu bol predchodca.
- ☐ Pri rodinnom transfere som otca rýchlo „odpísal/a“.
- ☐ Kľúčoví dlhoroční zamestnanci ma ticho neakceptujú.

Počet zaškrtnutých: ____ / 6

3 a viac je signál, že porušujete zákon poriadku.

II. Reflexia:

Štyri spôsoby porušenia poriadku

Povýšenie mladšieho nad staršieho. Komu ste neuznali jeho čas?

1. _____
2. _____
3. _____

Deti spoluzakladateľov ako bežní zamestnanci. Voči komu?

Povýšenie podľa lojality, nie miesta. Voči komu nespravodlivo?

Ktorý spôsob porušenia mi je najbližší (zaškrtnite jeden):

- ☐ Mladší nad staršieho bez gesta uznania.
- ☐ Deti zakladateľov ako bežní zamestnanci.
- ☐ Lojalita namiesto systémového miesta.
- ☐ Ignorovanie predchodcov (firma „začala mnou“).

III. Protokol týždňa:

Audit poriadku v 4 krokoch

Krok 1: Mapa časového poriadku

Vezmite pero a papier. Napíšte zoznam ľudí vo firme, zoradíte podľa roku nástupu (od najstaršieho po najnovšieho). Pri každom roku a aktuálna funkcia.

Najstarší zamestnanec a jeho funkcia: _____

Najväčšia priepasť medzi časom a funkciou: _____

Krok 2: Identifikácia neuznaných miest

Pri každom mieste, kde poradie funkcií nesedí s poradím času, si zapíšte: urobil/a som systémové gesto uznania?

Komu som gesto uznania nikdy neurobil/a:

1. _____
2. _____
3. _____

Krok 3: Gesto uznania

Vyberte formu: individuálny rozhovor, verejné poďakovanie, ocenenie pri výročí. Konkrétne, viditeľné, pomenované.

Komu a akú formu uznania urobím tento mesiac:

1. _____
2. _____
3. _____

Krok 4: Rodinné a predchodcovské gesto

Ak ste prevzali firmu [otec, bývalý majiteľ], urobte gesto aj voči nemu. Môže byť vnútorné: „Ty si tu bol pred mnou. Tvoju prácu uznávam. Stojím dnes na tom, čo si postavil.“

Komu z predchodcov uznám miesto?

Akú formu gesta zvolím [vnútorné alebo verejné]?

IV. Zapamätajte si:

**„Vo vašej firme sa odohráva tiché vyjednávanie
o tom, kto má aké miesto.“**

V. Na záver:

Poriadok nezmeníte zmenou organigramu. Zmeníte ho gestom uznania, ktoré urobíte vedome a verejne. Bez gesta je každá zmena štruktúry skrytým konfliktom.

* Kde ma nájdete a ako ísť ďalej?

Ak ste prevzali firmu po otcovi alebo predchodcovi a kľúčoví ľudia vás neakceptujú, alebo ste povýšili mladšieho nad dlhoročného a vznikla skrytá kríza, nemusíte to riešiť sám/sama.

Pozývam vás na Strategický rozhovor

Toto je 30-minútové nezáväzné stretnutie, kde sa pozrieme na vašu mapu časového poriadku. Pomenujeme, voči komu nemáte zrovnaný účet poriadku. Zistíme, či vám môj mentoringový program **Nabitý Líder** pomôže uznať systémové miesta a uvoľniť napätie, ktoré vás roky stojí energiu a peniaze.

👉 TU SI REZERVUJTE TERMÍN V MOJOM KALENDÁRI

* rezervácia rozhovoru

Zostaňme v spojení

Pozrite sa na svoju firmu inými očami.

Každý týždeň prinášam nástroje pre váš návrat k sebe:

- **Podcast Pod Povrchom:** počúvajte na YouTube, Spotify a Apple Podcasts. Každú nedeľu nová epizóda.
- **LinkedIn:** denná inšpirácia pre SEBAvedomých lídrov.
- **Web:** www.janaturzova.sk

„Vo vašej firme sa odohráva tiché vyjednávanie o tom, kto má aké miesto.“

Jana Turzová

Mentorka pre lídrov a architektka SEBAvedomého podnikania

www.janaturzova.sk

